

# Lavoro

LA GESTIONE  
DEL CAPITALE  
UMANO

Sale a 700 milioni  
il tesoretto  
per la formazione  
continua  
delle imprese

Mauro Pizzin — a pag. 28

**Fondi interprofessionali.** Le imprese aderenti a Fondimpresa, Fondirigenti, Forte, Fonarcom e Fba disporranno di maggiori risorse: ruolo centrale per welfare e Industria 4.0

# Sale a 700 milioni il tesoretto per la formazione continua

Pagina a cura di  
**Mauro Pizzin**

Quasi 700 milioni a disposizione, ripartiti quasi a metà tra avvisi, da un lato, e conto formazione, conto individuale e conto di gruppo dall'altro.

Tra residui del 2019 e nuovi stanziamenti, sono queste le risorse per la formazione continua a cui possono accedere, nel 2020, le imprese aderenti a cinque dei più grandi fondi interprofessionali istituiti con la legge 388/2000 sulla base di accordi interconfederali stipulati dalle organizzazioni sindacali di datori di lavoro e lavoratori e finanziati attraverso il trasferimento di una parte del contributo obbligatorio per la disoccupazione versato all'Inps dalle aziende con dipendenti (0,30% del salario lordo).

Si tratta di fondi in crescita rispetto alla precedente ricognizione effettuata circa due anni fa, tanto più che allora la comparazione riguardava una realtà associativa in più (si veda il Sole 24 Ore del 13 giugno 2018).

Welfare e industria 4.0 mantengono ancora un ruolo centrale nell'agenda delle iniziative formative, anche se l'emergenza Covid-19, oltre a cambiare alcune modalità di erogazione della formazione e a rinviare molte scadenze (si veda l'articolo a

zione della formazione e a rinviare molte scadenze (si veda l'articolo a

## I piani della formazione continua

Risorse e linee d'intervento per il 2020

PERSONE  
milioni lavoratori

AZIENDE

BUDGET 2020  
milioni di euro

ENTI  
PROMOTORI

AVVISI

### FONDIMPRESA

4,7

204.000

382,5

Confindustria, Cgil, Cisl e Uil

Oltre ai 249 milioni disponibili in Conto formazione, 133 milioni fra avvisi 2019 e nuove iniziative. L'avviso 1/2019 per la "Formazione a sostegno dell'innovazione digitale e/o tecnologica di prodotto e/o di processo nelle imprese aderenti" stanziata 20 milioni, con apertura di sportello fino alle ore 13 del 19 giugno 2020. Dote di 20 milioni anche per l'avviso 2/2019 per piani formativi aziendali o interaziendali condivisi rivolti ai lavoratori delle Pm di dimensioni minori: apertura sportello fino alle ore 13 del 20 maggio 2020. Avviso sperimentale 3/2019 da 5 milioni per politiche con apertura sportello fino alle ore 13 del 31 gennaio 2020. Avviso 1/2020 competitività da 72 milioni (di cui 44 per ambito territoriale e 28 per ambito settoriale); apertura di sportello per l'ambito territoriale fino alle ore 13 del 6 luglio 2020 e per l'ambito settoriale fino alle ore 13 del 28 settembre 2020. Da definire l'avviso di due avvisi: uno a contributo fisso per competenze di base, l'altro aggiuntivo per over 45

### FOR.TE.

1,4

132.000

148

Confcommercio, Confetra, Cgil, Cisl e Uil

Avvisi 2019 ancora validi per 83 milioni (con scadenze tutte rinviata a data da destinarsi) mentre altri 65 milioni sono disponibili sui Conti individuali aziendali e sui Conti di gruppo. Sul tavolo 55 milioni per l'avviso 3/19 dedicato a commercio, turismo e servizi. Con l'avviso speciale 2/19 disponibili 7 milioni per la formazione a sostegno dell'innovazione tecnologica, di prodotto e/o di processo nelle imprese aderenti. Ai settori logistica, spedizioni e trasporti è dedicato l'avviso 1/19 da 5 milioni; al sostegno del settore socio-sanitario l'avviso speciale 4/19 (dote 4 milioni); ai processi orientati allo sviluppo sostenibile l'avviso 6/19. Per gli altri settori economico l'avviso 5/19 dispone di 10 milioni

### FONARCOM

1.038

165.000

78,7

Cifa e Confisal

Sui piani formativi aperti le scadenze sono state prorogate di 3 mesi. Tra gli avvisi 2019 attivi nel 2020 la dotazione più cospicua è per l'avviso per sistemi di imprese (10 milioni). La terza finestra dell'avviso generalista Ucs, in scadenza il 28 febbraio, conta su 6 milioni. Presentazione aperta per gli avvisi Diginnova (4 milioni). Piani formativi per dirigenti (1,6 milioni). Apprendistato I e II livello (500mila euro), voucher dirigenti (500mila euro), informa welfare (300mila euro). In previsione la pubblicazione degli avvisi: Generalista Ucs (tre finestre, 21 milioni) per tutte le tematiche incluse la sicurezza sul lavoro, Studi professionali (2 milioni) per la formazione dei nuovi assunti con contratto di almeno 12 mesi, Forma e ricolloca (300mila euro) per la formazione di disoccupati, dipendenti a rischio e neassunti. Dote utilizzabile tramite Conto formazione da 30 milioni

### FBA

0,363

854

59

Abi, Ania, Cgil, Cisl e Uil

Prorogati dal 30 aprile al 31 maggio 2020 gli avvisi emanati nel 2019. Avviso 1/2019 da 39,7 milioni (Piani aziendali, settoriali e territoriali), di cui ancora disponibili 14,3 milioni. Avviso 2/19 per piani individuali da 5 milioni (ancora disponibili 3 milioni). Avviso 3/2019 per piani dedicati alle aziende di dimensione minore del credito e assicurazioni, con dotazione di 12,2 milioni, di cui 3,7 milioni ancora disponibili. Master 4/2019 con dote di 2 milioni, di cui 1,1 milioni ancora disponibili. Prorogate anche le scadenze delle attività didattiche e non didattiche di 5 mesi. Spostato al 1° giugno i termini per aderire al Conto individuale le adesioni successive arrivate entro il 30 settembre avranno effetto dal 1° gennaio 2021. Piattaforma informatica per la presentazione delle domande di finanziamento sul Conto Individuale aperta il 1° luglio 2020

### FONDIRIGENTI

78  
mila dirigenti

14.000

22

Confindustria e Federmanager

La dotazione finanziaria comprende 12 milioni utilizzabili grazie al conto formazione. Avviso 1/2019 da 6 milioni per aziende del Centro-Nord e di 2 milioni del Sud e Isole (graduatorie deliberate lo scorso 6 aprile). Previsi 15mila euro per piano formativo aziendale sulle aree: Innovazione produttiva; Innovazione organizzativa; Innovazione nel marketing e comunicazione di impresa; Innovazione sostenibile e green economy; Pianificazione, Programmazione e Controllo di gestione; Internazionalizzazione. Avvisi su specifici settori e aree territoriali finanziati con 2 milioni. Per l'emergenza Covid-19, fino al 13 aprile, salvo ulteriori proroghe, i piani formativi saranno condivisi via e-mail. Estesa anche la tempistica del Conto24 ai piani realizzati in modalità Fiac (con autocertificazione del rappresentante legale dell'azienda), i quali potranno arrivare anche un giorno prima dell'inizio delle attività



fianco) potrebbe portare in primo piano nuove tematiche, fra cui quella del lavoro in smart.

Proprio il lavoro agile, ad esempio, oltre all'age management e al gender gap si colloca già fra i temi sensibili che con Industria 4.0 e digitalizzazione stanno al centro delle iniziative di **Fondirigenti**, il quale per l'anno in corso ha stanziato 22 milioni, di cui 12 sul conto formazione. Per i 78mila dirigenti interessati e le 14mila imprese aderenti, il fondo porta avanti anche iniziative strategiche come il progetto D20, nato per celebrare il ventennale di **Fondirigenti** con un investimento di 2 milioni. Destinato a cento giovani talenti usciti dal mondo della scuola, l'iniziativa - alla seconda edizione - prevede un percorso formativo per fornire una base di conoscenze comuni e uno study tour alla scoperta delle più importanti organizzazioni nazionali e internazionali e un project work per sperimentare quanto appreso e cimentarsi in progetti di innovazione. L'obiettivo è quello di investire sul capitale umano del futuro, mentre l'age management, altra iniziativa strategica, punta sulla valorizzazione delle risorse umane in rapporto alle differenti età, basandosi anche su una ricerca quali-quantitativa affidata a **Federmanager Academy**.

L'avviso sperimentale dedicato alle politiche del lavoro rappresenta l'elemento di maggiore novità nelle

linee di sostegno di Fondimpresa, con quasi 4,5 milioni di lavoratori del comparto industriale interessati, il più grande dei fondi interprofessionali: quasi 5 i milioni a budget per un'iniziativa che intende agire direttamente sul mismatch tra domanda e offerta di lavoro.

Dei due tipi di interventi previsti, il primo finanzia i moduli di formazione orientativa e/o professionalizzante finalizzata al reimpiego o a un più proficuo utilizzo dei lavoratori, anche in Cigs, di imprese che presentino tensioni occupazionali o con volumi di produzione prossimi o futuri che potrebbero compromettere la tenuta occupazionale dell'impresa. Considerato il carattere sperimentale dell'Avviso, le risorse per questo primo intervento sono destinate solo alle aree di crisi complesse e non complesse, come definite dalla legge n.181/89.

Il secondo intervento intende finanziare, invece, moduli di formazione professionalizzante destinati ad aziende le quali - nella ricerca di figure professionali di difficile reperibilità sul mercato - vogliono formare disoccupati e inoccupati, da assumere in forma stabile. In questo caso, l'assunzione del 70% dei partecipanti è condizione essenziale per il finanziamento del piano stesso. Entrambi gli interventi prevedono il possibile coinvolgimento dei Centri per l'impiego o di altri soggetti autorizzati all'intermediazione.

Supera i 78 milioni e interessa 165 aziende e oltre 1 milione di lavoratori il budget messo a disposizione da Fonarcom, fondo di riferimento per i lavoratori del terziario, artigianato e delle Pmi. Per quanto concerne gli avvisi 2019 attivi nel 2020 la dotazione più cospicua è quella destinata all'avviso per sistemi di imprese, che conta su 10 milioni. Tra gli avvisi di cui è prevista ancora la pubblicazione quello con dote più cospicua è il Generalista Ucs (tre finestre, 21 milioni) per tutte le tematiche incluse la sicurezza sul lavoro, seguito da Studi professionali (2 milioni) per la formazione, e Detto fatto (1,5 milioni) per tutte le tematiche formative.

Alla luce dell'emergenza corona-

virus anche il fondo di cui sono enti promotori Cifa e Confasal si è immediatamente attivato e oltre a far slittare le scadenze degli avvisi di tre mesi ha anche avviato una serie di iniziative aperte e gratuite su tematiche diventate di primo piano per le aziende durante questa epidemia, partendo da due webinar sullo smart working, di cui uno sul profilo della difesa dai rischi cibernetici quando si opera in modalità lavoro agile, che hanno registrato migliaia di accessi (si veda anche l'articolo a fianco).

Grazie a una dote complessiva potenziale di 148 milioni, gli interventi del Fondo For.te. attivo principalmente nel settore commercio, turismo, servizi, logistica, spedizioni e trasporto sono ripartiti tra avvisi generalisti, destinati a specifici settori e che consentono alle aziende di definire interventi formativi su misura, senza vincolo rispetto alle aree tematiche, e avvisi speciali, destinati a specifiche tematiche o settori economici.

Novità assoluta, il fondo ha dedicato per la prima volta in via sperimentale

Novità assoluta, il fondo ha dedicato per la prima volta in via sperimentale

Novità assoluta, il fondo ha dedicato per la prima volta in via sperimentale

mentale particolare attenzione al tema dello sviluppo sostenibile (avviso 6/19), a cui possono partecipare anche aziende titolari di conti individuali aziendali e di gruppo. Il fondo ha preannunciato per l'anno in corso l'aggiornamento del catalogo on-line dell'offerta formativa voucher - destinato prevalentemente a piccolissime e piccole aziende - con un ulteriore stanziamento di almeno altri 5 milioni.

La principale novità del Fba, il fondo focalizzato su banche e assicurazioni per l'anno in corso è data dalla decisione di adottare come nuovi sistemi di finanziamento il conto collettivo (finanziamento tramite bandi) e il conto individuale, con tempistiche purtroppo riviste alla luce dell'emergenza Covid-19: sono stati sospesi, infatti, i termini (ancora da ridefinire) per l'adesione al Conto Individuale e per l'avvio del nuovo sistema di finanziamento delle attività formative, previsti rispettivamente per aprile e maggio.

© RIPRODUZIONE RISERVATA