

Lavoro e parità: le proposte di **Federmanager** per le donne

» All'insegna dell'obiettivo «Lavoro femminile: la diversità dovrebbe essere un valore» si è svolta l'audizione delle Donne Manager Emilia-Romagna e delle associazioni datoriali in Commissione Parità dell'Assemblea Legislativa della Regione. Premessa dell'incontro: lavorare per migliorare i dati dell'occupazione femminile e per la parità di genere. Elisabetta Todeschini, coordinatrice del Gruppo Minerva **Federmanager** Parma insieme a Stefania Cocorullo (Manageritalia Manager 3D ER), ha presentato alcune proposte.

Tra i progetti, alcuni già operativi in **Federmanager** Parma (Mentor4Manager- Empowerment Femminile) e in Manageritalia (Digital Knowledge Transfer) e altri coerenti con la programmazione innovativa regionale (Rientro dei cervelli) e tutti già pensati per partecipare a bandi pubblici. Donne Manager al fianco di tutte le Donne.

Fra le proposte ci sono anche il progetto «Più Donne nei C.d.A.», percorso di avvio all'imprenditorialità, corsi per la crescita digitale, il progetto Rientro dei cervelli e quello per il reinserimento lavorativo.

Inoltre saranno disponibili una serie di servizi trasversali e l'intero network di manager della regione.

Gruppo Minerva

A Parma il Gruppo Minerva è coordinato da Elisabetta Todeschini.

La proprietà intellettuale è riconducibile alla fonte specificata in testa alla pagina. Il ritaglio stampa è da intendersi per uso privato

