



ASSEMBLEA 2021

UNITI PER LA RIPRESA

Relazione del Consiglio Direttivo sulle attività 2020



Carissimi soci di Federmanager Torino,

in vista dell'Assemblea annuale, che si terrà il giorno 30 giugno 2021 trasmetto la relazione del Consiglio direttivo sulle attività dell'anno precedente e della prima parte dell'anno in corso. Sono certo che apprezzerete lo sforzo e le attività che Federmanager Torino ha sviluppato a favore della nostra categoria, nonostante questi due anni difficili causa la pandemia.

Stefano Moscarelli
Vicepresidente Federmanager Torino

INDICE

FEDERMANAGER NAZIONALE

Posizionamento Strategico
Rapporti con Istituzioni e organizzazioni Industriali
Enti collaterali
Revisione statuto federale

FEDERMANAGER TORINO

Ingresso in RAI – programmi dell'accesso
Unione Industriale
Sviluppi tecnologici
Struttura operativa per servizi ai soci
- Servizio di assistenza sanitaria e previdenza complementare
- Consulenza pensionistica
- Gestione soci
L'impatto Covid e ripartenza 2020/21
Commissione sindacale
Commissione previdenza e assistenza
Commissione politiche attive del lavoro
Gruppo giovani
Gruppo donne Minerva
Gruppo pensionati-seniores
Comunicazione e marketing associativo
- Carta dei servizi
- Sito internet
- Periodico "Dirigente d'Azienda"
- Social networks

EVENTI 2020

CIDA

FEPI

ORGANI SOCIALI

INCARICHI A LIVELLO NAZIONALE

ELENCO INCARICHI 2020



RELAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO FEDERMANAGER TORINO ALL'ASSEMBLEA DEI SOCI DEL 30 giugno 2021

FEDERMANAGER NAZIONALE

Fin dai primi mesi del 2020, la diffusione della pandemia Covid ha generato conseguenze senza precedenti sull'economia globale. L'Italia è stato uno dei primi paesi colpiti, con effetti molto pesanti sul piano sanitario, forti ripercussioni sull'attività economica e sull'intero sistema produttivo. Le attuali aspettative sul PIL italiano per il 2020 si attestano intorno al -9%, con prospettive ancora incerte sul 2021 legate alle tempistiche di somministrazione dei vaccini e un recupero che sarà in ogni caso solo parziale.

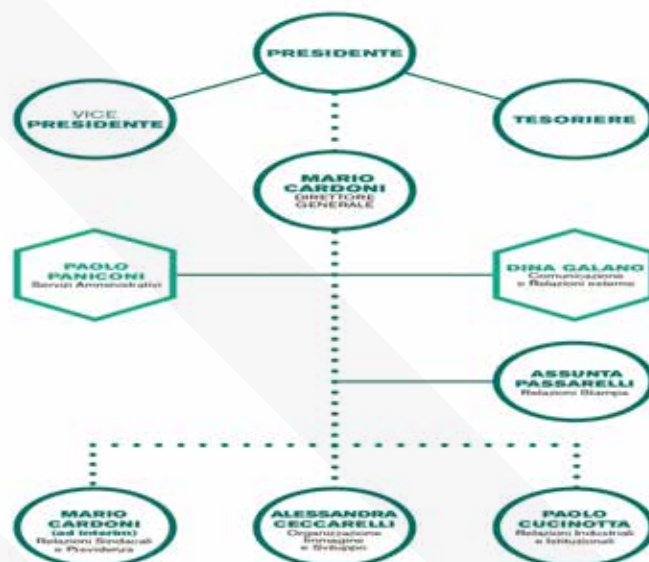
Il nostro paese risulta tra quelli maggiormente colpiti in Europa dallo shock economico generato dal Covid. In base alle stime di Banca d'Italia, nel 2020 l'economia italiana subirà una forte contrazione del Pil (-9,2%) in seguito alla caduta delle componenti della domanda aggregata e soprattutto al crollo dei consumi delle famiglie (-10,4%), negativamente colpiti dal lockdown e dalle misure di contenimento seguite alla seconda ondata di contagi del virus. La crisi economica generata dall'emergenza Covid ha forti riflessi sui fatturati delle imprese italiane. Previsioni attendibili indicano che per il biennio 2020-21 una perdita media dell'8,6% dei ricavi rispetto al 2019, con una caduta particolarmente violenta nel 2020 (-13,8%) e un rimbalzo nel 2021 (+5,9%), insufficiente per recuperare i livelli del 2019.

A livello nazionale, Federmanager ha reagito all'emergenza ponendosi l'obiettivo di fornire risposte rapide, concrete ed efficienti a tutti gli iscritti impegnandosi a rinforzare il sistema per difendere e offrire servizi qualificati e in linea con i reali bisogni della classe manageriale in campo sanitario, consulenziale, previdenziale, formativo, dell'innovazione e di politiche attive del lavoro.

La strategia di Federmanager Nazionale a difesa delle pensioni dei manager tiene conto della sentenza 234 della Corte Costituzionale che ha ritenuto legittimo il blocco parziale della perequazione automatica consentendo fino a fine 2021 l'applicazione del contributo di solidarietà oltre la soglia stabilita. **La via giudiziaria in futuro appare sempre più ardua** ma Federmanager continuerà a reagire al perpetuarsi di disposizioni che "tolgono" la pensione a chi ha versato molti contributi durante l'intera vita lavorativa. Va attivata una forte azione di lobbying sulle istituzioni per evitare che, per esigenze di cassa, si penalizzino sempre i pensionati, eventualità che potrebbe verificarsi quando le casse dell'Inps si svuotassero a causa dell'effetto combinato tra fine del blocco dei licenziamenti e incentivi allo scivolo pensionistico. In questa azione Federmanager dovrà proporre alle istituzioni, sul tema delle pensioni, di risolvere finalmente l'annosa questione della separazione dell'assistenza dalla previdenza e rilanci il ruolo della previdenza complementare.

Nel mese di marzo 2021 il Congresso straordinario Federmanager ha confermato per il prossimo triennio 2022-25 il presidente Cuzzilla alla guida della nostra organizzazione nazionale.

A ottobre ci sarà l'avvio delle operazioni di rinnovo del nuovo Consiglio nazionale per il prossimo triennio essendo confermato l'organigramma centrale qui sotto riportato:





Posizionamento strategico

Federmanager ha realizzato negli ultimi anni un riposizionamento strategico nel panorama nazionale al fine di potere esercitare la sua funzione di rappresentanza nel modo migliore.

Il management industriale, in particolare in questo momento di crisi sanitaria ed economica, deve avere una rappresentanza forte che dimostri coesione e capacità di intervento: deve continuare pertanto l'interlocuzione con i nostri stakeholder valorizzando il posizionamento raggiunto.

Federmanager si pone, sia dentro che fuori dall'impresa, assertore della necessità di competenze manageriali e strumenti innovativi per superare le criticità attualmente presenti nella società.

Consci del cambiamento in atto in tutti i settori da quelli politici a quelli della società civile occorre collaborare con le istituzioni al Piano nazionale di ripresa e resilienza e con Confindustria e Confapi per il rilancio economico.

L'azione del presidente Cuzzilla è stata costante e ne sono testimoni i numerosi incontri, riunioni, convegni, in cui Federmanager è presente e non certo come comprimario.

Nel 2020 sono stati fatti significativi investimenti sulla innovazione tecnologica in termini di applicativi sviluppati centralmente e utilizzabili da molte associazioni territoriali come:

- CRM (Customer relationship management) progetto funzionale all'integrazione tra processi e servizi con focus sui nostri iscritti; significa mettere a disposizione dei nostri soci dati informativi di qualità che generino verso di loro fidelizzazione, personalizzando nelle varie sedi le piattaforme tecnologiche e di competenza presenti localmente.
- ENPOWERMENT cioè la creazione di un front office diffuso sul territorio dedicato al CCNL alle Politiche attive e alla strategia previdenziale.

Si tratta pertanto di servizi formativi e informativi rivolti non solo agli iscritti, ma anche a non iscritti in ottica di sviluppo associativo.

Rapporti con le Istituzioni e le Organizzazioni Industriali

Confindustria

Il Piano nazionale di ripresa e resilienza (Pnrr), elaborato dal governo Draghi, arriva sui tavoli di Bruxelles con gli impegni che il nostro Paese intende assumere in relazione alle risorse, tante, erogate dall'Ue per aiutarci a ripartire.

Il grande spazio che nel Pnrr è riservato al binomio energia-sostenibilità è assolutamente appropriato rispetto agli obiettivi che l'Unione si è data per i prossimi decenni.

Il Pnrr è stato condiviso in più occasioni con i vertici di Confindustria con i quali stiamo elaborando soluzioni condivise.

Guardando al futuro sia per Confindustria che per Federmanager l'innovazione sarà un elemento chiave della prossima transizione energetica ed ecologica.

Per innovare occorrerà investire su formazione e ricerca, sia nella scuola di base, sia ai più alti livelli di specializzazione accademica e professionale, per realizzare una rivoluzione culturale, ancora prima che industriale, soprattutto di competenze.

Confapi

Le piccole e medie industrie private rappresentano una componente cruciale del tessuto economico europeo e italiano e per questo devono essere tutelate e rappresentate al meglio.

L'Osservatorio dell'Impresa, di Confapi e Federmanager, in qualità di osservatore privilegiato del comparto, in cui sono presenti gli enti bilaterali Fasdapi e Pmi Welfare Manager, da sempre lavora per incrementare e valorizzare la loro competitività. Alla luce delle attività svolte nel corso del 2020, questi due Enti si sono imposti una riflessione sul ruolo da riservare all'industria manifatturiera nel percorso di sviluppo anche alla luce del nuovo piano transizione 4.0 con l'ausilio dei manager.

Le positive relazioni sindacali tra Confapi e Federmanager nel 2020 hanno prodotto, all'interno delle attività perseguite dall'Osservatorio dell'impresa, strumenti sempre più efficaci per studiare e rafforzare tutele ai manager e ruoli propulsivi delle piccole e medie industrie private nell'ottica dello sviluppo economico-sociale del Paese.

Rafforzamento degli strumenti di welfare

Inoltre, il 2020 ha visto anche rafforzare i servizi ai manager, continuando a garantire il sostegno al reddito per tutti coloro che divengono disoccupati involontari, con l'elargizione, dopo il periodo del mancato preavviso, di un contributo forfettario, oggi di € 1.355,40 mensili, per la durata di un anno.

Progetto PMI Welfare Manager

Lo studio dell'Osservatorio PMI, elaborato sotto l'egida di Federmanager, ha avuto lo scopo di evidenziare il valore eco-



nomico dei benefici sociali offerti dalla bilateralità manageriale nelle PMI, per favorire la crescita economica e sociale del sistema Paese, pur trovandoci in tempo di pandemia.

Dallo studio è emerso che avere una visione manageriale di dove e come si vuole traghettare la propria realtà aziendale, è un'opportunità indispensabile e particolarmente urgente soprattutto durante una crisi globale e sistemica come questa. Sul tema Smart e/o Agile working, i numeri sono talmente in crescita da rendere necessari subito una ricognizione specifica sul management e un gruppo di strumenti che siano modellizzabili.

L'ambiente imprenditoriale, manageriale e professionale in cui ci troveremo e che noi rappresentiamo in prima persona potrebbe essere molto diverso da quello che era prima dell'inizio della crisi. Il manager è quasi costretto a prepararsi ad affrontarlo già da oggi.

Per farlo bene è necessario avere una visione a più lungo termine di ciò che il lavoro è destinato a diventare tra cinque o anche dieci anni – una stella polare focalizzata sul breve e sul medio termine, per provare e finalizzare soluzioni a lungo termine.

Progetto Fasdapi

Nello studio dell'Osservatorio PMI, è stato evidenziato che mentre i sistemi economici stanno riaprendo a fatica dopo le chiusure causate dal Covid, i manager di tutto il mondo stanno affrontando una duplice sfida: quella di proteggere la forza lavoro e, allo stesso tempo, preservare la continuità aziendale in un mercato in continua evoluzione.

FCA

L'osservatorio paritetico istituito tra Federmanager e il gruppo FCA (oggi Stellantis Group) e CNHI, ha svolto nel 2020, e continua a svolgere, un ruolo fondamentale nel processo di monitoraggio, approfondimento e valutazione delle politiche aziendali in atto a livello nazionale e internazionale. Federmanager è entrata negli organi dei fondi di welfare sanitario e previdenziale (FISDAF e FIPDAF) con propri rappresentanti a garanzia dei dirigenti e a riconoscimento delle nostre capacità ed esperienza.

Il 21 ottobre è stato sottoscritto il relativo verbale di accordo tra FCA, CNHI, Ferrari e Federmanager con il quale, dopo un lungo confronto, e contemperando le relative posizioni, si è condiviso di mantenere l'attuale assetto contrattuale fino al 31 dicembre 2022; in pari data è stato sottoscritto un nuovo accordo che riguarda il fondo integrativo di pensione FIPDAF che contiene importanti migliorie.

È stato sottoscritto altresì un verbale di accordo con il quale si è concordata una disciplina aggiornata organica e uniforme che condensa il testo unico della previdenza integrativa.

Enti collaterali

Costituiscono un fondamentale asse portante del sistema quelli bilaterali come Fasi e Assidai la cui offerta congiunta è considerata la migliore nel panorama della sanità integrativa italiana, testimone il fatto che alcuni gruppi industriali, originariamente con casse aziendali, vi hanno aderito come Enel, Leonardo (ex Finmeccanica) e FCA.

Fasi, Assidai e IWS Spa lavorano ormai in sinergia, districando la matassa di provvedimenti legislativi, ingigantita dai tanti livelli concorrenti di competenza che insistono sulla materia sanitaria. Nel 2021 sono previsti nuovi pacchetti di prevenzione sanitaria e di aumento del novero delle prestazioni inserite nei propri piani generali. È allo studio un percorso simile anche per la bilateralità con Confapi.

Altri enti collaterali sono:

- 4. Manager che ha assunto un rilevante ruolo centrale per superare i limiti delle politiche passive nell'affrontare la crisi occupazionale, tramite gli accordi diretti con l'altro azionista Confindustria
- Fondirigenti da anni operante come fondo interprofessionale per la formazione continua dei dirigenti promosso da Confindustria e Federmanager.

Revisione Statuto Federale

A fine 2019 è stato ricostituito il gruppo di lavoro per rivedere lo statuto nazionale, nel quale si è impegnato direttamente, come coordinatore, il presidente Stefano Cuzzilla.

Lo sviluppo delle proposte di revisione è stato attuato durante tutto il 2020 e la versione finale è stata sottoposta prima al Consiglio nazionale e poi al Congresso straordinario del 12 marzo 2021.

Il punto più delicato, autorizzare un terzo mandato a Stefano Cuzzilla, è stato approvato sia in Consiglio nazionale che al Congresso all'unanimità.



Il gruppo di lavoro nazionale ha presentato al Consiglio nazionale una sintesi finale di richiesta modifiche che poi sono stati approvate in Congresso straordinario e di cui riportiamo l'elenco qui di seguito. Altre richieste di modifica sono state rinviate in quanto non completamente condivise da tutti i territori.

Ecco le modifiche approvate:

- terzo mandato del presidente Stefano Cuzzilla (norma transitoria)
- eliminazione del ticket presidente-vice presidente
- competenze specifiche ed esperienza almeno triennale per il tesoriere
- iscrizione al Registro dei revisori legali per il Collegio dei Revisori
- inserimento in Statuto del Gruppo donne Minerva
- introduzione della regola che permette la possibilità di convocazione e svolgimento delle riunioni degli organi collegiali in videoconferenza
- unificazione delle tempistiche, attualmente diversificate, della presentazione delle candidature al Congresso
- abrogazione delle dimissioni preventive per le cariche negli Enti collaterali
- coincidenza status delegato supplente al Congresso, rispetto a quello effettivo
- eliminazione della sostituzione consiglieri secondo l'ordine comunicato a Federmanager
- presenza della parola Federmanager nella denominazione delle Associazioni territoriali
- eliminazione dei riferimenti a Federmanager Quadri.

Tra le norme che meriteranno invece un supplemento di riflessione vi sono almeno due temi, cioè il riequilibrio della nostra rappresentanza interna, dell'indirizzo politico che Federmanager dovrà sostenere nel prossimo futuro, sia nei confronti dei nostri interlocutori istituzionali, sia di Confindustria Confapi e altre rappresentanze datoriali.

Come ha detto il presidente Cuzzilla, si tornerà certamente a ragionare insieme di tutte le riforme che servono, con un gruppo di lavoro rinnovato e affrontando le norme che oggi non è possibile considerare.



FEDERMANAGER TORINO

Il territorio torinese ha visto una riduzione del 5.6% della produzione industriale con effetti che hanno colpito in modo particolari settori importanti come la filiera dell'automotive e delle produzioni meccaniche di macchinari e attrezzature.

L'emergere improvviso della pandemia ha esposto la nostra categoria a pesanti pressioni in materia di responsabilità nella trasformazione delle organizzazioni verso metodologie di lavoro completamente nuove e non adeguatamente supportate dalle infrastrutture esistenti, nonché sul versante degli impatti occupazionali, dalle riduzioni salariali alle uscite passando per i demansionamenti. L'emergenza ha, inoltre, rinforzato le proposte di revisione del sistema previdenziale con rischi di compromissione delle posizioni acquisite nel tempo.

Sospese le attività in presenza, dopo l'estate si è registrata la ripartenza con una serie di incontri organizzati dalle Commissioni e dai Gruppi.

Di seguito si trova una relazione dettagliata delle attività del 2020, tra le quali possono essere evidenziate come di particolare peso:

- la nostra Assemblea, per la prima volta in forma telematica, durante la quale si è, fra l'altro, dialogato sulle prospettive future del nostro territorio con il direttore dell'Unione Industriale;
- l'avvio nel 2019 del progetto MITICO (acronimo di Manager Imprese Territorio per Innovare e Cambiare le Organizzazioni), concluso all'inizio di quest'anno, grazie al finanziamento approvato in ambito 4.Manager, frutto della collaborazione tra Federmanager Torino e Confindustria Canavese di Ivrea. MITICO si è posto l'obiettivo di provare ad aiutare alcune Imprese del territorio riguardo agli aspetti di innovazione - con particolare attenzione alla discontinuità in atto, sia tecnologica che gestionale - che richiedono una significativa crescita sia di risorse umane specializzate che di manager preparati. In particolare, è stato creato un "Gruppo Innovazione Interaziendale" formato da giovani con grande potenziale provenienti da diverse aziende del territorio, che sta dedicando parte del tempo lavorativo alle attività comuni, mirate alla crescita di conoscenza, al confronto, alle best practices sui temi legati all'Industry 4.0;
- l'inizio della collaborazione con CIM 4.0, centro di competenza per l'industria 4.0, con la assegnazione ad alcuni nostri iscritti in situazione di difficoltà occupazionale di borse di studio per la partecipazione alla prima edizione della CIM 4.0 Academy, percorso di formazione di figure in grado di guidare e gestire la trasformazione aziendale.

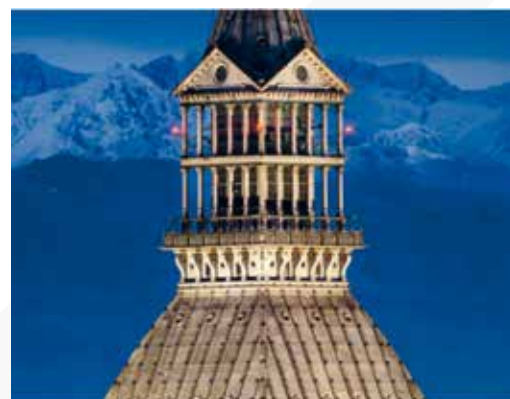
Ingresso in Rai – programmi dell'accesso

Federmanager Torino è riuscita ad ottenere la possibilità di avere ingresso in Rai con uno spazio riservato ai programmi dell'accesso radiotelevisivo regionale, opportunità di comunicazione resa possibile grazie al Protocollo d'Intesa fra Corecom e Centro di Produzione Rai, per illustrare le attività Fmto e descrivere la nostra organizzazione. Nel 2020 è andato in onda un intervento dal titolo "Welfare sostenibile: a misura di donna" alla quale hanno partecipato il presidente Federmanager Torino e una rappresentante del Gruppo donne Minerva. Dopo un'introduzione del presidente sulla funzione di Fmto, è stata descritta l'importanza della presenza delle donne manager nelle posizioni apicali delle aziende industriali. Si è parlato prevalentemente della sostenibilità che va salvaguardata per le donne manager che lavorano e contemporaneamente ricoprono un ruolo di fondamentale importanza nelle proprie famiglie. Nei restanti mesi del 2020

le attività sono state sospese a causa della pandemia; è stato schedato nel primo semestre del 2021 un'ulteriore trasmissione in Rai dal titolo "Smart manager per rilanciare l'Italia" in cui si illustrerà l'idea di stimolare nuove figure manageriali che mettano in campo competenze specifiche e smart skills a vantaggio dell'intera società per uscire dall'emergenza.

Unione Industriale

Nel mutato quadro istituzionale determinato dal nuovo mandato al presidente Giorgio Marsiaj e al direttore Angelo Cappetti, i rapporti con l'Unione Industriale sono continuati attraverso costanti riunioni, soprattutto a livello tecnico, con la struttura dedicata alle relazioni sindacali, per comuni valutazioni dello scenario industriale conseguente alla pandemia. L'attività di relazione con Unione Industriale e con le Istituzioni è stata molto intensa e completata da continui rapporti con le forze politiche nell'ottica di ottenere a livello di categoria benefici per i nostri iscritti.





I NOSTRI SERVIZI	
	LEGALE, SINDACALE E CONTRATTUALE
	PREVIDENZA
	ASSISTENZA SANITARIA
	SPORTELLI CAF
	COMMERCIALISTICO, TRIBUTARIO, CIVILISTICO
	GESTIONE CONTRATTI DI LAVORO "COLF E BADANTI"
	CONSULENZA IMMOBILIARE
	PERCORSI DI FORMAZIONE E NUOVE OPPORTUNITÀ
	CONVENZIONI COMMERCIALI
	COMUNICAZIONE ED EVENTI

Svilupi tecnologici in Federmanager Torino

Nel 2020 è proseguito il rinnovamento della struttura tecnologica a disposizione della sede di Federmanager Torino, con una serie di interventi di sostituzione di apparati di gestione dati e del miglioramento del provider di connessione dato che la situazione pandemica ha amplificato la necessità di strumenti hardware e software visto l'utilizzo di teleconferenze, smart working e condivisione dati e informazioni.

In questo senso la struttura di Federmanager Torino ha potuto installare e utilizzare in modo efficiente anche la nuova piattaforma nazionale di comunicazione interna Proud2be.

Struttura operativa per servizi ai soci

I servizi ai soci che, come è noto, costituiscono la base della nostra "Mission", hanno continuato a riscuotere apprezzamento, sempre testimoniato dai consistenti numeri relativi al loro utilizzo.

La struttura operativa, con la guida del direttore Roberto Granatelli, continua a garantire l'erogazione dei numerosi servizi attentamente e continuamente ag-

giornati in base alle esigenze degli iscritti, ma sempre con il presupposto di un elevato livello professionale.

Nel corso del 2020 è proseguito il supporto della segreteria, coordinata da Paola Castagnone, di Marinella Tirone nel settore assistenza, l'amministrazione e la gestione soci con Daniela Parisi e Silvia Stefanetto, la reception con Cristina Codazza e la comunicazione con Laura Di Bartolo.

La sinergia operativa, che il personale ha concretizzato in tutte le attività istituzionali e di immagine verso l'esterno, si è rivelata fondamentale per tutte le manifestazioni via web organizzate da Federmanager Torino, che hanno visto aumentare l'interesse degli associati rispetto al passato. Segno, questo, di una sempre efficace relazione di lavoro fra personale e promotori degli eventi.

La struttura di Federmanager Torino ha continuato a garantire l'operatività di tutti i servizi dell'Associazione; dal 10 marzo non è più stato autorizzato l'accesso alla sede per attività di ordinaria amministrazione, ma nei giorni successivi è stato organizzato il lavoro agile con il quale non si sono creati disservizi ai soci. Pertanto nel periodo di chiusura degli uffici, la struttura ha lavorato con la massima efficacia in Smart working con i PC collegati in remoto e i telefoni dei vari interni deviati sui cellulari.

I dati statistici, sono, come al solito, particolarmente significativi e, purtroppo, continuano a testimoniare la costante criticità del settore industriale, con la sua endemica instabilità soprattutto nelle piccole e medie aziende:

- 1.022 interventi per il servizio legale;
- 1.453 per la previdenza;
- 4.316 per l'assistenza sanitaria e la previdenza complementare;
- 79 colleghi ricollocati in outplacement;
- 2.530 dichiarazioni CAF.

Nel 2020, la Direzione è stata particolarmente impegnata in vertenze sia a livello extra-giudiziale e giudiziale (concluse positivamente) per interessi collettivi ed individuali di dirigenti (e quadri apicali) e sono sempre numerose le procedure concorsuali (liquidazioni giudiziali, concordati, preventivi, ecc.) per le quali è stato necessario un attento lavoro di predisposizione della documentazione ai fini dell'accertamento del credito dei soggetti interessati e/o l'insinuazione al passivo. Curati poi i crescenti trasferimenti di rami d'azienda con relativi esami congiunti e continui rapporti relazionali con l'Unione Industriale di Torino e Api Torino che hanno, con noi, collaborato prontamente al fine di comporre in modo soddisfacente anche le situazioni più complesse e preoccupanti.

Servizio di assistenza sanitaria e previdenza complementare

Nel 2020 è stata svolta attività di assistenza, da parte della struttura Federmanager Torino, nella persona della sig.ra Marinella Tirone, nella misura indicata dai seguenti

Tipologia Servizio	2020
Pratiche FASI	2699
Pratiche ASSIDAI	1051
Pratiche PREVINDAI-PREVINDAPI	566
Totale	4316



dati: oltre 4300 iscritti e familiari assistiti nel 2020 per pratiche/rimborsi Fasi, Assidai, Previndai e altri Istituti ed a seguito di convenzioni dirette/indirette con strutture sanitarie. Le attività sono state svolte anche tramite Smart working.

Consulenza pensionistica

Durante l'anno 2020 è stata svolta, tramite smart working e anche presso la nostra sede, dal Patronato Epaca, nella persona del sig. Fabrizio Ferrera, assistenza e consulenza pensionistica ai nostri iscritti

Il Patronato Epaca, oltre al servizio svolto presso la nostra sede di Federmanager Torino,

ha messo a disposizione le proprie sedi territoriali, dove è stata esposta una targa Federmanager Torino, al fine di rafforzare il servizio di consulenza previdenziale ai nostri iscritti. A tal proposito, la segreteria di Federmanager Torino, nel fissare gli appuntamenti individuali, terrà conto dei casi di urgenza e si attiverà nei confronti delle altre sedi Epaca per fornire all'iscritto l'appuntamento più rapido.

Tipologia Servizio	2020
Ape sociale e volontario	3
Naspi e Naspi Com	151
Pensioni e supplementi	346
Consulenza previdenziale e ass.	953
Totale	1453

Gestione soci

Il contributo costante di Silvia Stefanetto ha permesso il monitoring delle iscrizioni e dei rinnovi dei soci ai quali viene dato continuo supporto.

Gli iscritti al 31 dicembre 2020 erano 5.539, 45 in meno rispetto all'anno precedente e 15 in meno rispetto al preventivo per l'esercizio 2020; la diminuzione del numero di iscritti è comunque minima e su di essa ha inciso l'aumentato numero di decessi verificatosi anche fra i nostri soci. Nel corso dell'anno si sono registrate 466 nuove iscrizioni delle quali 190 dovute a colleghi, di cui molti non residenti nella nostra provincia, che si sono iscritti a Federmanager Torino per usufruire dell'eccellente servizio di tutela ed assistenza, ma che, mediamente due anni dopo, impossibilitati a frequentare e per altri incarichi lavorativi, non rinnoveranno l'iscrizione. Tra le nuove iscrizioni, 88 sono relative a quadri principalmente legati a iscrizioni collettive ad Assidai e 10 nuovi iscritti professional.

A fronte delle nuove iscrizioni, si sono registrate le uscite di 222 soci di cui 103 deceduti (nel 2019 i deceduti erano stati 59) e 109 che non hanno proceduto al rinnovo della iscrizione. Rimane, sostanzialmente, sotto controllo e basso il numero di iscritti morosi ora pari a 201 unità.

Il numero degli iscritti in servizio è sceso di 64 unità (1980 vs 2.044) a fronte del passaggio di 128 soci al novero dei soci in pensione, 2.968 al 31 dicembre 2020 (+11). Il numero dei quadri è passato da 441 a 454 unità. Pur trattandosi di numeri non molto dissimili rispetto al 2019, occorre rilevare che la forbice fra iscritti in servizio e in pensione è arrivata a sfiorare il limite delle 1.000 unità e, senza interventi correttivi, il prossimo anno è destinata a superare tale limite. Sono perciò urgenti significative iniziative di proselitismo mirate al target dei dirigenti in servizio.

I giovani, età fino a 43 anni, iscritti al 31 dicembre 2020 sono 133 (75 dirigenti, 54 quadri e 4 professional).

Il numero delle socie donne cresce da 523 del 2019 alle attuali 547 ripartite tra 260 dirigenti in servizio, 180 in pensione e 106 quadri e 1 professional.

L'attività di aggiornamento delle schede anagrafiche ha permesso di ottenere un database di indirizzi mail della maggioranza degli associati; ad oggi solo 190 soci non hanno comunicato il loro indirizzo email.

SITUAZIONE SOCI - MOVIMENTAZIONE 2020

	SOCI 31/12/19	NUOVI ISCRITTI	CAMBIO RUOLO	CESSATI (*)	MOROSI	NON PAGANTI	SOCI 31/12/20
DIR. SERVIZIO	2.044	330	-148	73	105	68	1.980
DIR. PENSIONE	2.957	35	128	104	45	3	2.968
DIR. ANTE 88	130		0	22	3		105
QUADRI	441	88	-3	21	40	11	454
QUADRI PENSIONE	12	3	22	2	7	2	26
PROFESSIONAL		10	1		1	4	6
TOTALE	5.584	466	0	222	201	88	5.539

(*) motivazione cessazione: decessi/salute 103; dimissioni volontarie 109; trasferimento altro sindacato/altro settore 10



L'impatto Covid e la ripartenza 2020-21

Il momento vissuto dal paese per la pandemia Covid ha determinato effetti anche sulle attività della Associazione, oltre che sui suoi bilanci.

È stato costituito un comitato di crisi composto dai componenti di giunta e dal direttore Roberto Granatelli che, nei giorni successivi al primo lockdown di marzo 2020, ha introdotto il lavoro agile da remoto per tutti i dipendenti e disposto la chiusura della sede.

A seguito dei vari decreti successivi, nazionali e regionali, di lockdown e di limitazione negli spostamenti, si è provveduto al rinvio a data da destinarsi di tutti gli eventi in programma fino a dopo l'estate.

Nel periodo di chiusura, gli uffici della sede sono stati messi a norma secondo le indicazioni del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione. Sono state attuate tutte le misure di sicurezza: è stato acquistato un termo-scanner posizionato all'ingresso degli uffici, sono stati disposti i dispenser igienizzanti e le mascherine chirurgiche in tutte le aree, inoltre sono stati installati i separatori in plexiglass su tutte le scrivanie. A tutela del personale è stata stipulata un'assicurazione di copertura Covid. In ottemperanza alle normative in vigore, gli uffici sono stati riaperti il 3 giugno 2020.

Sulla base del D.L. 17 marzo 2020 n. 18, che prevede espressamente anche per le Associazioni la possibilità di riunione in remoto degli organi sociali per il periodo di durata dello stato di emergenza, nel corso del mese di giugno sono riprese, in videoconferenza, le attività di Giunta, Consiglio direttivo e delle Commissioni. Struttura e servizi ai soci sono proseguiti nelle attività che si sono incrementate per l'emergenza e in particolare: i rapporti istituzionali (Regione) per accordi quadro e procedure di licenziamento collettivo telematiche, i rapporti con organizzazioni datoriali per tematiche connesse a emergenza Covid, le transazioni in via telematica e vertenze anche presso studi legali per la gestione di urgenze.

Il Consiglio direttivo del 1° luglio ha convenuto all'unanimità come le condizioni generali non consentissero di organizzare un evento così importante in tempi brevi e in assoluta sicurezza. Si è, quindi, proceduto a deliberare, a malincuore, la rinuncia all'Assemblea annuale in presenza fisica ed il ricorso al voto per referendum, alternativa prevista dal nostro Statuto, per procedere alla approvazione/ratifica, da parte dei soci.

La convocazione dell'Assemblea per l'approvazione del bilancio chiuso al 31 dicembre 2019, anziché entro il termine statutario del primo semestre dell'anno in corso, è stata fatta rispettando il termine ultimo per l'approvazione dei bilanci prorogato al 31 ottobre 2020, come previsto dalla legge 24 aprile 2020 n.27, cosiddetta "Cura Italia".

Nel corso del 2021 il presidente di Federmanager Torino Massimo Brignolo, durante il Consiglio del 6 aprile u.s., ha rimesso il suo mandato.

Valutata la situazione generale, il Consiglio direttivo ha approvato una articolata proposta della Giunta esecutiva, concordando che, anche a seguito di un previsto anticipo della nuova consiliatura nazionale, fosse opportuno rinnovare in anticipo gli Organi sociali di Federmanager Torino, così da essere organizzati già a settembre 2021.

Il vicepresidente di Federmanager Torino Stefano Moscarelli in qualità di rappresentante legale sostituto dell'Associazione (come da Statuto) ha quindi dato seguito agli adempimenti necessari per organizzare l'Assemblea annuale e le elezioni degli organi sociali prima delle vacanze estive.

Commissione sindacale

Tutti noi ci auguriamo che l'anno in corso concluda un periodo nel quale molte cose sono cambiate e non torneranno come prima. Con questa consapevolezza la nostra classe ha dovuto far fronte all'attuale situazione preparandosi alle prossime sfide, facendo tesoro delle esperienze di questi ultimi 15

**Il futuro del lavoro post Covid-19
I leader per il cambiamento**

Martedì 23 Giugno 2020
dalle ore 17:30

WEBINAR
In collegamento video
(la piattaforma verrà comunicata in seguito)

in collaborazione con

Experis
Talent Solutions

Il programma dell'incontro

"Trend del Mondo del Lavoro post Covid-19 e il Futuro della Leadership"
Relatore: Claudia Cassan,
Talent Solutions Director

"L'evoluzione del Professional Sourcing e i Leader per il Cambiamento"
Relatore: Alessandro Testa,
Experis Director

Per informazioni e prenotazioni scrivere a segreteria@federmanager.it o chiamare il n. 011-5625088

FEDERMANAGER
TORINO APDAI

mesi e imparando a guardare avanti con fiducia e speranza.

Dopo aver chiuso un 2019 con una serie di traguardi raggiunti, non ultimo il buon rinnovo del contratto e le nuove iniziative Federmanager a favore degli iscritti (ad esempio la creazione di 4.Manager e IWS, gli accordi con il MISE per l'inserimento degli Innovation manager) mai ci saremmo aspettati di dover affrontare un 2020 come quello trascorso e di cui viviamo ancora gli sviluppi ai nostri giorni.

Questo subdolo e dilagante virus ha portato molti lutti ma anche molti cambiamenti, e nello specifico nelle nostre abitudini quotidiane, affettive e professionali.

La conseguente crisi ha ridisegnato, con momenti anche piut-



tosto apprensivi, il quadro occupazionale per molti lavoratori. Ha accentuato alcuni problemi della nostra categoria, che si è trovata a fronteggiare diverse situazioni inaspettate sul piano occupazionale.

È stata quindi necessaria una maggiore concentrazione degli sforzi dell'Associazione, ed in particolare del nostro direttore, con il quale la commissione sindacale presieduta da Alexander Schindler, ha mantenuto costante contatto, a sostegno della categoria e delle situazioni individuali e collettive in momenti difficili e con "varianti" assai delicate a causa del contesto normativo instabile e controverso (si pensi alla *vexata quaestio* del blocco licenziamenti individuali che sembrava darci qualche speranza poi dimostratasi inconsistente nei fatti).

Ci riferiamo ovviamente anche agli impegni nei tavoli istituzionali come la Regione per i licenziamenti collettivi, il ricorso obbligato alle ferie e alle revisioni e contribuzioni salariali come possibili soluzioni di accordo tra le parti, il rinnovo del contratto FCA, che ha visto la partecipazione e spinta propulsiva della direzione di Torino con successiva partecipazione al tavolo anche della federazione.

Ci siamo poi interrogati sul futuro del lavoro post Covid, e quali conoscenze dovranno possedere i leaders del cambiamento, con l'evento tenuto in streaming il 23 giugno 2020 con Jefferson Wells e che ha visto una nutrita partecipazione degli Associati quale segno del loro costante interesse a tenersi pronti per la ripresa che ci attendiamo.

Con rammarico abbiamo poi dovuto cancellare le ulteriori molte iniziative in programma dovendo rispettare le limitazioni che la situazione pandemica ci ha imposto.

Con l'inasprirsi dei contagi, il 2021 ci ha obbligati ad una ulteriore stretta ai contatti di prossimità, tuttavia mantenendo attiva l'assistenza: nei primi 4 mesi dell'anno, sono state gestite 108 richieste di assistenza e 65 conciliazioni per risoluzione di rapporto di lavoro, numerosi trasferimenti di azienda e di dirigenti, fusioni e scorpori aziendali senza sottacere la drammaticità di alcune procedure concorsuali nonché problematiche legali connesse al non rispetto della normativa sui massimali contributivi e retributivi. Non dobbiamo dimenticare poi l'assistenza globale (legale giuslavoristica, successoria e assicurativo-assistenziale) alle famiglie di diversi colleghi deceduti, anche per Covid. Ricordiamo altresì che diamo assistenza legale anche alla famiglia degli associati e non solo giuslavoristica; proprio su questo versante sono più di 40 i figli di associati che hanno richiesto consulenza alla direzione Fmto, per assunzioni, risoluzioni di rapporto e strategie comportamentali a fronte di determinate prese di posizione aziendale.

Insomma il supporto agli associati non è mai mancato, anzi, si è intensificato e continua ancora con maggiore determinazione. Nel frattempo la commissione sindacale per il 2021 ha avviato un nuovo progetto nella speranza di poter presto fornire un nuovo servizio agli associati in cerca di una nuova occupazione.

Commissione previdenza e assistenza

Iniziative 2020

La commissione previdenza e assistenza, presieduta da Vincenzo Ferraro, ha rinviato il convegno sulla previdenza previsto il 5 marzo 2020 al 30 settembre 2020. Con l'evolversi dello scenario mondiale Covid e della situazione del nostro paese, con la produzione di normative d'urgenza ed il lockdown, si è sentito il dovere di esprimere la vicinanza di Federmanager Torino e di supportare i nostri iscritti mantenendo i focus sulle ricadute dei provvedimenti di aiuto alle imprese, al commercio, agli autonomi, ai professionisti, agli iscritti agli Ordini e a tutti coloro che sono in difficoltà. Come commissione previdenza e assistenza, in collaborazione con la struttura (servizio di assistenza sanitaria e consulenza pensionistica svolta dal Patronato Epaca), si è continuato a garantire i servizi verso gli iscritti, tramite l'utilizzo dello smart working, per rispondere alle richieste su tematiche previdenziali e assistenziali. La commissione ha ripreso a pieno le sue attività il 18 giugno 2020, con riunioni in modalità telematica, con accesso sia tramite internet e sia da telefono. Il webinar sulla previdenza dal titolo "La riforma delle pensioni 2019, le novità per il 2020 e le iniziative Federmanager in tema di previdenza e pensioni" si è svolto il 30 settembre 2020 a distanza in modalità telematica e ha riscosso un grande interesse per la qualità degli argomenti trattati, con una elevata partecipazione. Si è continuata l'attività di pubblicazione di articoli di approfondimento sia sul periodico "Dirigente d'Azienda" sia sulle pagine Facebook e LinkedIn di Federmanager Torino. Sul numero 321 di "Dirigente d'Azienda" è stato distribuito un opuscolo tascabile su "La riforma delle pensioni 2019, le novità per il 2020 e tutti gli strumenti di flessibilità in uscita", nella quale sono descritti tutti i principali strumenti di uscita dal lavoro e le formule per il 2020.





Previsioni 2021

La commissione, nel primo semestre 2021, ha svolto le sue attività con riunioni in modalità telematica con accesso sia tramite internet e sia da telefono. Ha continuato, in collaborazione con la struttura Fmto e tramite il patronato Epaca a garantire i servizi verso gli iscritti come nel 2020. Sono stati pubblicati articoli informativi di approfondimento, sulla previdenza e assistenza, sia sul periodico "Dirigente d'Azienda" che su altri strumenti di comunicazione (sito Federmanager Torino, social, lettere di comunicazione). Organizzati, con Epaca, tre webinar monotematici sulla previdenza, in modalità multimediale tramite la piattaforma GoToMeeting. Nel primo seminario dal titolo "Le novità sulla Previdenza previste dalla legge di bilancio 2021" svolto il 16 marzo 2021, si sono approfondite le novità: "opzione donna, ape Social, isopensione". Nel secondo seminario dal titolo "Come andare in pensione nel 2021?" svolto il 15 aprile 2021, si sono approfonditi gli strumenti in uscita quali: "quota 100, isopensione, ape social, opzione donna, Naspi, computo gestione separata". Nel terzo seminario dal titolo "Il riscatto di laurea agevolata quando conviene", svolto il 20 maggio 2021, sono trattati approfondimenti sui riscatti agevolati. I tre webinar hanno riscosso grande interesse, ed elevata partecipazione, per la qualità dei temi trattati e le possibilità di fare domande e ricevere risposte. È stata aggiornata la brochure "La riforma delle pensioni 2019, le novità per il 2021 e tutti i riflessi sugli strumenti di flessibilità in uscita". La brochure è stata pubblicata sul periodico "Dirigente d'Azienda", sul sito Federmanager Torino e sui social in formato stampabile.

Commissione politiche attive del lavoro

La commissione politiche attive del lavoro, coordinata da Alessandro Peroni e Paola Meani, è stata istituita dal consiglio direttivo di Federmanager Torino nel mese di marzo 2019 per sviluppare e gestire iniziative di sostegno agli associati in cerca di ricollocazione e/o riqualificazione professionale.

La commissione collabora con 4.Manager, Unione Industriale, Associazione Piccole e Medie Imprese e con le organizzazioni che supportano l'innovazione nelle aziende e lo sviluppo industriale del territorio, informando gli associati sui progetti e sulle opportunità emergenti e supportandoli nella realizzazione di iniziative dagli stessi proposte.

Nel 2020, l'attività della commissione è stata rivolta:

- all'impostazione del progetto *Digital Transformation Manager*, il nuovo format "DIGITAL& SMART - DIGISM@ART" finalizzato a gestire l'informazione agli associati in forma digitale attraverso incontri supportati da una piattaforma di videoconferenza, quale location virtuale dei "nuovi eventi/incontri informativi digitali" di Fmto;
- all'individuazione di nuove possibili iniziative/linee d'azione a favore dei colleghi in difficoltà, da finanziarsi utilizzando quote dei margini di gestione accantonati in bilancio.

Nell'ambito del progetto *Digital Transformation Manager* sono stati organizzati nel 2020 i seguenti webinar:

- 8 luglio 2020, in collaborazione con Fondazione Links, "Industria 4.0, le tecnologie abilitanti e il dilemma delle competenze quali elementi centrali della nuova rivoluzione industriale";
- 15 ottobre 2020, in collaborazione con TIM, "5G, quali opportunità?".

Per quanto concerne i soci in difficoltà sono state individuate le seguenti iniziative:

- progetto counseling;
- supporto formativo su tematiche, sia di base sia specialistiche, dell'industria 4.0; approccio alle PMI per i dirigenti in uscita da Grandi Gruppi, sostenibilità e economia circolare;
- supporto degli interessati nella conferma della certificazione delle competenze;
- sviluppo di un sistema di rapporti che favorisca l'incontro tra aziende e dirigenti, tramite protocolli di collaborazione tra Fmto, UI e API e l'elaborazione congiunta di un quadro delle esigenze/competenze.

Il progetto counseling si è concretizzato nel mese di marzo 2021 col finanziamento (per l'85% del costo) della partecipazione di sei colleghi ad un percorso proposto da un gruppo di counselor certificati da AssoCounseling.

Per quanto riguarda la formazione su tematiche dell'industria 4.0 è stata supportata la partecipazione dei soci inoccupati al bando indetto dal CIM di Torino per l'iscrizione in forma gratuita al primo percorso di upskill e reskill in ambito Industria

FEDERMANAGER TORINO APDAI

Progetto CIM 4.0 Academy
free webinar in diretta su Go To Meeting
Federmanager Torino e CIM - Competence Center di Torino

Ti invitano

Mercoledì 24 marzo 2021 dalle 18.30 alle 19.30

a seguire le esperienze e le testimonianze raccolte dalla prima edizione del progetto

"CIM 4.0 - Percorso di upskill e reskill in ambito Industria 4.0"

RSVP entro martedì 23 marzo a: segreteria@fmo.it



4.0 svoltosi nel periodo novembre 2019 - marzo 2020, della quale, dopo selezione effettuata dallo stesso CIM, hanno fruito tre soci.

Per la certificazione delle competenze da parte di Accredia, una quota del costo individuale (euro 400,00 su 1.500,00) è stata finanziata da BeManager per le candidature inoltrate entro il 30 aprile 2021.

Il progetto di sviluppo del sistema di rapporti volto a favorire l'incontro tra aziende e dirigenti è in fase di definizione.

Attività successiva alla chiusura del 31 dicembre

Successivamente alla chiusura del 31 dicembre, e fino alla data della presente relazione, sono stati organizzati i seguenti webinar:

- 25 gennaio 2021, in collaborazione con CIM, DIHP e Torino Wireless "Industria 4.0: competenze, eccellenze e strategie nell'area torinese; quali competenze e quali asset occorrono per sostenere il territorio sul fronte dell'industria 4.0";
- 24 marzo 2021 "Progetto CIM 4.0 Academy Percorso di upskill e reskill in ambito Industria 4.0; testimonianze dei partecipanti alla prima edizione".

In merito al supporto formativo, è stata finanziata la partecipazione di tre colleghi inoccupati alla seconda edizione del percorso di upskill e reskill in ambito Industria 4.0 organizzato dal CIM di Torino per il periodo giugno-dicembre 2021, previa valutazione e selezione da parte del CIM delle candidature ricevute.

Gruppo giovani

Il 2020 sarà ricordato come l'anno tristemente impattato dall'emergenza Covid.

E anche le attività del gruppo giovani, coordinato da Livio Lo Biondo, ne hanno risentito.

È stato organizzato un evento molto interessante in data 31 gennaio presso EDIT di Torino dal titolo "La finanza che include – sviluppo, innovazione e impatto sociale", evento a cui ha partecipato con entusiasmo anche il gruppo seniors.

Il tema è stato quello relativo alla finanza sostenibile e a come l'etica della finanza sia e debba essere centrale in molte delle attività portate avanti dalle aziende.

L'evento ha visto come relatori Erika Perez, direttore generale Exar Social Value Solutions e Angelo Perez, direttore affari istituzionali di Exar Social Value Solutions.

A seguito di questi interventi Luca Martina, docente dell'università degli studi di Torino e Marcello Bogetti, docente SAA school of management, hanno portato un punto di vista fortemente accademico e di correlazione tra università e impresa. Il secondo convegno è stato denominato "I giovani manager e le prospettive per fronteggiare l'era Covid-19 – la formula vincente si chiama tecnologia sostenibile".

A questo convegno hanno partecipato tre relatori molto importanti e focalizzati sul tema, provenienti dal mondo dell'impresa e dell'università.

Nella prima fase Giorgia Pagano, HR manager gruppo IART, ha parlato della situazione Covid all'interno delle imprese e quale è stato il suo impatto sui giovani manager e ha illustrato inoltre i fenomeni a cui la funzione HR ha assistito da inizio pandemia. Nella seconda fase ha tracciato le sfide attuali e future che attendono i giovani dirigenti italiani sottolineando, in ultima istanza, l'importante ruolo della funzione HR a supporto delle organizzazioni industriali.

Il secondo relatore è stato Antonio Ruffo, managing director di Wejo, il quale ha presentato la propria azienda di grande successo, attiva nel settore dell'e-commerce, e ha spiegato quanto il web abbia supportato i consumatori e tutta la popolazione italiana durante il periodo dalla prima crisi pandemica a oggi. Interessanti sono stati gli spunti relativi ai marketplace e alle abitudini di acquisto dei clienti fidelizzati, ad esempio Amazon e Ebay giusto per citarne alcuni.

Ultimo relatore è stato Alessandro Vercelli, vicerettore vicario per la ricerca biomedica di UNITP – università degli studi di Torino e direttore dell'istituto di Neuroscienze della fondazione Cavaliere Ottolenghi. Durante la sua testimonianza il professore ha presentato il centro di eccellenza da lui presieduto e come questo centro ha fronteggiato il periodo della pandemia continuando a supportare l'università, la ricerca e il substrato sociale della nostra regione.

Il 18 novembre il gruppo giovani ha avuto il piacere di organizzare uno streaming incentrato sulla sostenibilità, dal titolo





“Sostenibilità, una scelta per il futuro della città a salvaguardia dell’ambiente e a tutela delle aziende”. Tre i panels interessati, il primo sull’ambiente con il famoso metereologo Luca Mercalli e con Costantino Manes, docente del Politecnico di Torino. Il secondo relativo alle città, con Alessandra Siviero, presidentessa dell’Ordine degli architetti di Torino e con Marco Pironti, assessore alle smart city del comune di Torino.

L’ultimo panel è stato relativo alle imprese con gli interventi di Marco Cenicola e di Gianmarco Furiani di Antalis packaging.

Gruppo donne Minerva

La coordinatrice Marina Cima, ha proseguito con il Gruppo donne Minerva anche per il 2020 il suo processo di crescita e di inclusione all’interno dell’associazione, di donne manager, quadri ed alte professionalità.

A seguito della pandemia Covid il gruppo ha interrotto gli incontri in presenza dal mese di febbraio 2020 in ottica di tutela della salute di tutti e le attività che erano abituali, sia presso la sede con le consuete riunioni mensili, sia gli incontri per eventi esterni, sono state rinviate nel secondo semestre 2020, attivandoli con collegamenti in remoto e proseguendo le attività via web.

In questo percorso nel 2020 abbiamo attivato le iniziative sottoriportate.

In prosecuzione del protocollo di intesa siglato il 20 novembre 2013 “Più donne per i CDA e per le posizioni apicali” si è dato corso a:

- prosecuzione raccolta iscrizioni alla banca dati e raccolta curricula.
- partecipazione il 5 febbraio 2020 all’incontro di aggiornamento sulla legge 120 del 2011 nell’esperienza applicativa e sulle prospettive future organizzato dal tavolo di lavoro “Più donne nei CDA e nelle posizioni apicali”, che è costituito presso la Regione Piemonte da Istituzioni di Parità, Associazioni femminili e Ordini Professionali per promuovere attività mirate a valorizzare i talenti femminili e per favorire l’equilibrata rappresentanza di entrambi i generi negli ambiti decisionali, e che ha promosso dal 2013 incontri di sensibilizzazione, eventi formativi e la creazione di una banca dati.

La seconda fase del progetto, avviata nell’autunno 2017, ha riguardato l’informatizzazione della banca dati, voluta per creare un “canale privilegiato” che favorisca l’incontro fra le donne che si candidano a svolgere incarichi all’interno degli organi di amministrazione e controllo e le società quotate e a controllo pubblico.

Per venire incontro alle famiglie costrette in lockdown con l’istruzione a distanza per i figli, abbiamo proposto per i più piccoli la storia di “ERICA vuol fare la manager” con un video creato da attori con degli stimoli al gioco che simulano le attività manageriali.

Si segnalano inoltre altre iniziative che il Gruppo donne Minerva Torino continua a seguire:

- progetto e sviluppo di YES 4TO
- partecipazione dal 2016 al Comitato per l’Imprenditoria Femminile della CCIAA di Torino per la realizzazione di progetti per rafforzare le competenze delle donne e delle imprenditrici torinesi, far nascere imprese consapevoli, promuovere le realtà imprenditoriali del territorio e creare reti di collaborazione.

Per quanto riguarda le prospettive del 2021, il Gruppo donne Minerva intende continuare a condividere con le socie l’impegno per proseguire la sua attività di promozione ed adesione delle donne dirigenti e quadri alle attività di Federmanager e la loro inclusione nei gruppi di progetto.

Si segnala inoltre un’importante modifica approvata il 12 marzo 2021 dal Congresso nazionale Federmanager: l’inserimento nello statuto di Federmanager nazionale del Gruppo donne Federmanager Minerva, nato nel 2009 ed incluso a seguito della crescita esponenziale

del gruppo avvenuta negli ultimi anni e per il valore della diversità apportata in tutte le sedi territoriali Federmanager.

Nonostante il prolungarsi del distanziamento sociale per la pandemia Covid, il gruppo prosegue anche nel 2021 gli incontri attivando i collegamenti in remoto con le attività via web tenendo vivo lo spirito associativo e riproponendo alcune attività che non si erano potute realizzare nel 2020.

- Per il Progetto Più Donne per i CDA, si proseguirà con l’impegno nel tavolo con le Istituzioni per le azioni del dopo proroga legge Golfo/Mosca.





- Il Gruppo donne Minerva promuove, a Torino, per l'anno 2021, sotto l'egida della Consulta Femminile della Regione Piemonte, l'istituzione di due premi di laurea del contributo netto di € 3.000 ciascuno, volti a riconoscere e premiare le capacità di studenti meritevoli nell'ottica di incentivare la formazione e la ricerca sulla dimensione di genere delle politiche di welfare to work e sulle misure di attivazione per le donne, per incentivare la formazione e la ricerca sulla dimensione di genere delle politiche di welfare to work e misure di attivazione per le donne.
- Pubblicazione Federmanager Minerva Torino-10 anni di network di successo.
- W20 - Empowerment al femminile.
- Una nuova visione di gender inclusion.
- "Well-being per le donne manager": nuovi orizzonti di welfare al femminile
- Medicina a misura di donna.

Gruppo pensionati/seniores

Attività 2020

1. Convegno del 30 gennaio 2020 dal titolo "La finanza che include – Sviluppo, innovazione e impatto sociale per una nuova economia".

Il convegno, scaturito dalla collaborazione tra il gruppo pensionati/seniores coordinato da Antonio Sartorio e il gruppo giovani, ha analizzato, con la partecipazione di esperti ed economisti, un tema che sta emergendo in modo sempre più pressante e sul quale non sono ancora in molti a dire e a scrivere e rispetto al quale si è appena all'inizio di un percorso culturale e sociologico che, in futuro, potrà e dovrà dispiegare i suoi effetti su questioni di grande rilevanza che riguardano la vita dell'intera umanità nei suoi aspetti più vissuti, più intimi e più veri.

2. L'evento, in diretta streaming, del gruppo pensionati/seniores del 10 dicembre 2020, dal titolo "Covid-19 prima, durante e dopo – prospettive e paure: la generazione dei senior guarda al futuro dei giovani".

Questo evento è servito ad inquadrare il periodo della pandemia, vissuto dal febbraio 2020, sotto il profilo storico, sanitario, economico, politico ed ambientale, evidenziando, soprattutto, il punto di vista dei seniores rispetto alla pandemia e con un occhio attento al futuro delle giovani generazioni.



Attività del primo semestre 2021

1. Evento/webinar del 3 giugno dal titolo "Il volontariato europeo attraverso il mentoring dei senior per l'inclusione sociale dei giovani in difficoltà occupazionale – Il contributo dei seniores Federmanager Torino".

Il webinar è orientato verso il mondo dei giovani in difficoltà sul piano occupazionale e, con la collaborazione di esperti in pratiche di mentoring intergenerazionali sostenute da iniziative dell'Unione Europea, come il progetto "Erasmus+" ed "Evol.you", vengono prese in esame le modalità di mentoring, le tecniche operative, il rapporto con i mentee e gli aspetti sociali ed umani, nella prospettiva di reperire seniores di Fmto che si rendano disponibili ad aiutare giovani del nostro territorio a collocarsi adeguatamente nel mondo del lavoro.

Comunicazione e marketing associativo

Nel 2020 si è continuato ad investire nelle attività di comunicazione, suggerite anche da Federmanager, per rendere più attrattivi gli strumenti di informazione e di vicinanza ai soci, in particolare con la situazione pandemica che si è venuta a creare durante l'anno.



Carta dei servizi

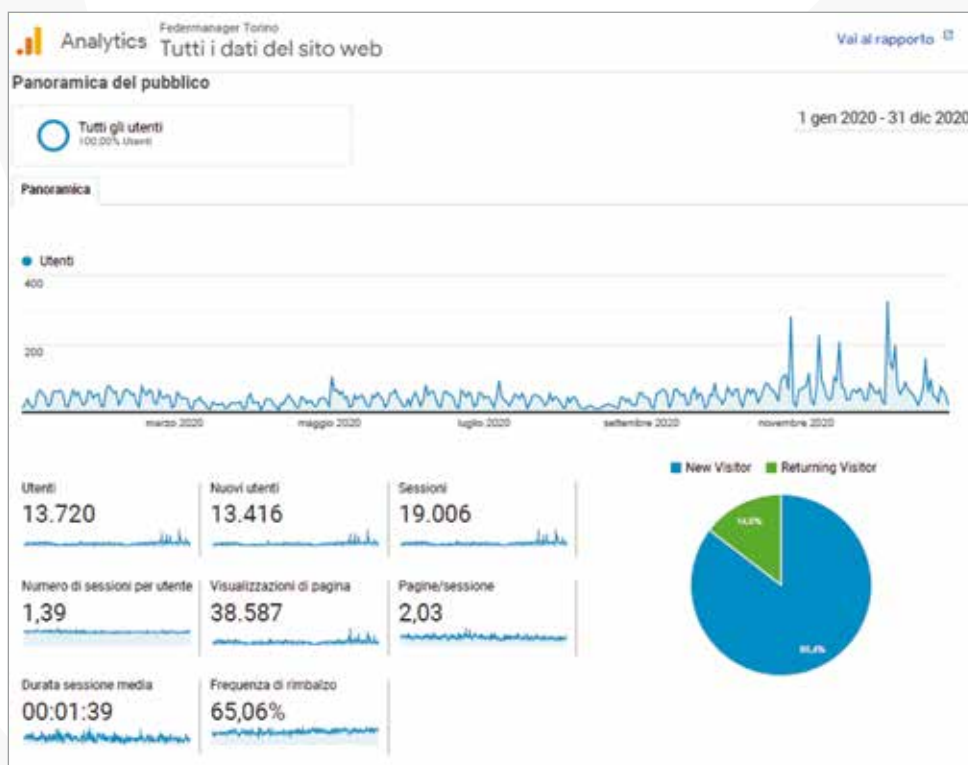
È uno strumento di marketing associativo costruito negli anni che viene aggiornato costantemente per fornire una serie di servizi sempre in evoluzione, oltre a quelli erogati regolarmente da Fmto; è un incentivo per nuove iscrizioni data la completezza dell'offerta proposta e la presenza di una persona dedicata a ogni attività.

Sito internet

Il sito internet è stato costantemente aggiornato fin dai primi giorni di emergenza Covid con tutte le comunicazioni relative alla pandemia e ai suoi effetti sulle attività dell'Associazione.

Il sito internet www.torino.federmanager.it rimane il punto di riferimento su cui trovare tutte le

informazioni, i recapiti i documenti nonché notizie di attualità e l'elenco degli eventi organizzati dall'Associazione. Nel corso del 2020 le pagine del sito sono state visualizzate 38.587 volte da un totale di 13.720 utenti, nel grafico sottostante riportiamo alcune statistiche riguardanti l'attività degli utenti.



Periodico "Dirigente d'Azienda"

La pandemia che ha segnato in tutto il mondo il 2020 ha fatto sentire i suoi riflessi anche che sul periodico, e non poteva che essere così. L'assoluta novità di quanto andava verificandosi, con l'impossibilità di riunirsi fisicamente, in un contesto nel quale l'uso degli strumenti di lavoro a distanza non era ancora entrato nella normale prassi quotidiana, ha comportato un ritardo nella preparazione del primo numero del periodico, con il conseguente slittamento delle uscite successive, che si sono ridotte a due, per un totale di tre uscite complessive invece delle quattro previste.

Anche il necessario rallentamento degli eventi organizzati dalle Commissioni e Gruppi intorno ai quali si articola l'attività dell'Associazione e la loro trasformazione in incontri da remoto, ha avuto il suo peso nella gestione del periodico, poiché si è ridotta una fonte importante di alimentazione del dibattito sui temi di interesse per gli iscritti, che si svolge sulle pagine del periodico e che costituisce la ragione principale della sua pubblicazione.



Tuttavia l'impegno degli organi di governo dell'Associazione che si sono succeduti nella funzione di indirizzo del periodico, del direttore Carlo Barzan, del condirettore Roberto Granatelli, della segretaria di redazione Laura Di Bartolo e in genere della struttura Federmanager Torino, ha consentito di mantenere il periodico a un buon livello qualitativo, certamente uno dei migliori fra le pubblicazioni analoghe delle realtà territoriali di Federmanager.

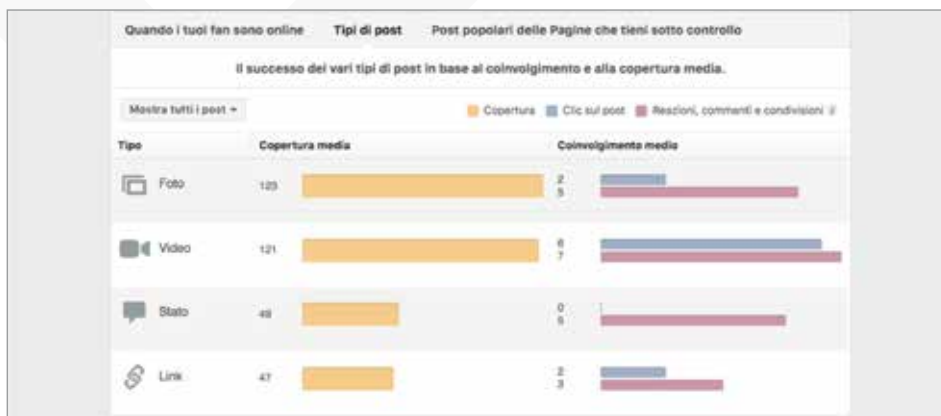
Le prospettive del 2021 sono di un rientro nella normalità per quanto riguarda le uscite del periodico, la prima delle quali è già avvenuta, mentre, relativamente ai contenuti, non mancheranno argomenti e temi da dibattere, anche con riferimento alla prevista elezione di un nuovo Consiglio direttivo e al conseguente rinnovo degli organi di governo dell'Associazione, che, come normalmente capita nella fase di avvio della consiliatura, vorranno proporre i loro programmi alla comunità degli iscritti.

Inoltre nel 2021 proseguirà il trend, già avviato a partire dal 2019, che riguarda il collegamento sempre più stretto e sinergico del periodico con gli altri strumenti di comunicazione di cui l'Associazione si è dotata e in particolare con i social media, Facebook e LinkedIn, e con news e contenuti presenti sul sito.

Social Networks

Facebook

I risultati da luglio 2020 sono i seguenti: la pagina Facebook, attivata a settembre 2019, e gestita con cadenza tri-settimanale, ha raccolto ad oggi, 6 maggio 2021, oltre 879 like e 923 follower con una copertura media di post pari a 200 visualizzazioni e di oltre 5463 persone raggiunte per gli eventi.



Come da prassi, sono i post con video ed immagini ad avere la copertura media più significativa.

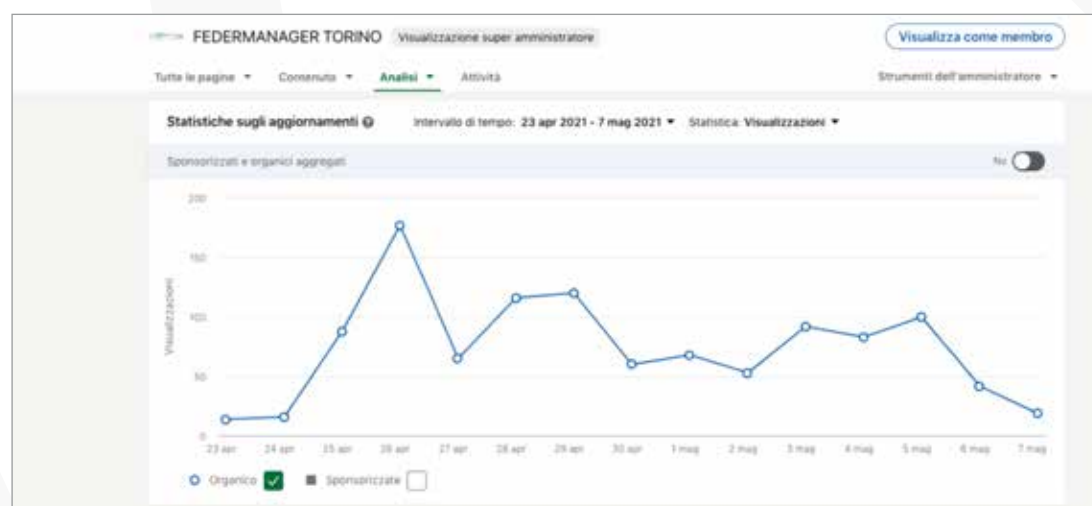
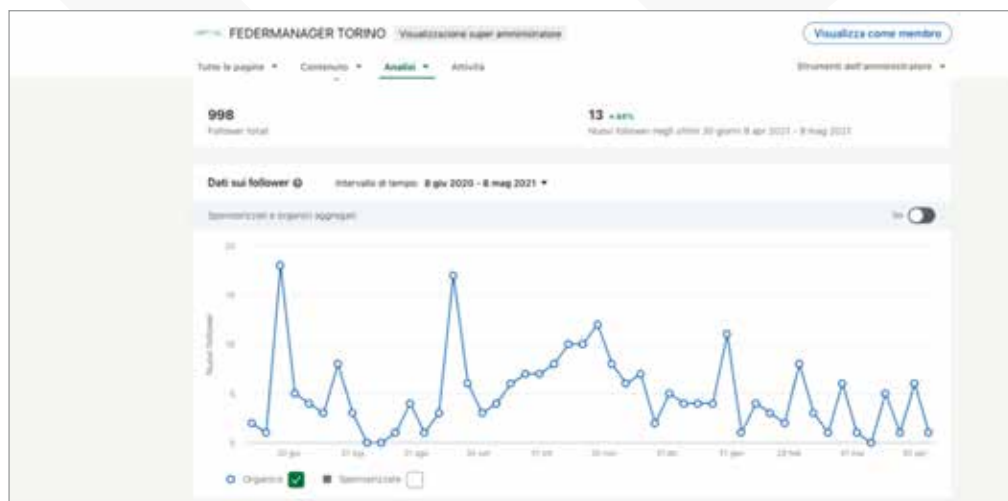
Il pubblico si concentra nelle fasce d'età 45-54 anni e 55-64, con una prevalenza di pubblico maschile, il 70% dei follower della pagina.





LinkedIn

Rispetto a LinkedIn, la cui pagina è stata riattivata a giugno 2020, abbiamo registrato un costante aumento di followers con una sensibile flessione registrata fra fine febbraio e inizio maggio a causa di una contrazione delle attività legate agli eventi. È importante sottolineare che, tuttavia, l'andamento negativo di questo ultimo periodo sta già sensibilmente migliorando (+44%), così come le visualizzazioni medie degli aggiornamenti pubblicati.



Attualmente, in definitiva, i follower sono 998.

Se analizziamo più nel dettaglio la pagina Federmanager Torino e la confrontiamo a pagine "analoghe" per tematiche proposte, possiamo notare come i risultati ottenuti nell'ultimo anno continuano ad essere positivi.

Ente/associazione	follower totali	nuovi follower	numero aggiornamenti	percentuale interesse
FEDERMANAGER TORINO	998	10	11	8,25%
Fondirigenti	2.670	91	7	2,38%
FEDERMANAGER ROMA	791	46	12	7,36%
ASDAI Liguria	249	6	10	6,98%
FEDERMANAGER ACADEMY	937	11	0	0,00%
Compagnia di San Paolo	9.834	408	38	2,28%

Il tasso di interesse dei post pubblicati (9,5%) supera abbondantemente la media dei post dei competitor (6%) e anche il numero di follower supera realtà analoghe ma presenti sui social da molto più tempo, come ad esempio Federmanager Roma, che conta 786 follower ed è presente su LinkedIn da più di 5 anni o Asdai Liguria (244 follower) o Federmanager Academy (935 follower complessivi).



EVENTI 2020/PRIMO SEMESTRE 2021

Data	A cura di	Titolo
05/03/2020	Federmanager Torino	Convegno Previdenza (rinviato causa Covid)
18/03/2020	Federmanager Torino	Educazione finanziaria Banca Generali a cura del Dott. Di Leone (rinviato causa Covid)
16/04/2020	Federmanager Torino	Sostenibilità (rinviato causa Covid)
08/07/2020	Federmanager Torino in collaborazione con Fondazione LINKS	Webinar Digital & Smart
15/10/2020	Federmanager Torino	Webinar Digital Transformation Manager "5G quali opportunità"
22/12/2020	Federmanager Torino	Streaming Festa di Natale Stappaincasa
25/01/2021	Federmanager Torino	Industria 4.0 competenze, eccellenze e strategie nell'area torinese. Quali competenze e quali asset occorrono?
GRUPPO GIOVANI		
05/11/2020	Federmanager Torino Gruppo Giovani	I giovani manager e le prospettive per fronteggiare l'era Covid-19
18/11/2020	Federmanager Torino Gruppo Giovani (in collaborazione con Giovani Ingegneri)	Evento Streaming Sostenibilità una scelta per il futuro delle città a salvaguardia dell'ambiente e a tutela delle aziende
27/05/2021	Federmanager Torino Gruppo Giovani	Webinar Manager e processi di internazionalizzazione
GRUPPO DONNE MINERVA		
21/10/2020	Federmanager Torino Gruppo Donne Minerva	Webinar La salute della donna ai tempi del Covid-19
12/11/2020	Federmanager Torino Gruppo Donne Minerva (in collaborazione con LHH)	Webinar Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile: gol n.5 parità di genere
03/12/2020	Federmanager Torino Gruppo Donne Minerva	Webinar Umanesimo e sorellanza digitale
12/05/2021	Federmanager Torino Gruppo Donne Minerva	Webinar Donne e Uomini un binomio di successo per promuovere la parità di genere
GRUPPO SENIORES		
10/12/2020	Federmanager Torino Gruppo Seniores/Pensionati	Streaming Covid-19 Prospettive e incertezze La generazione dei Senior guarda al futuro dei giovani
3/06/2021	Federmanager Torino Gruppo Seniores/Pensionati	Webinar Il volontariato europeo attraverso il Mentoring dei Senior per l'inclusione sociale dei giovani in difficoltà occupazionale – Il contributo dei Seniores Apdai"
COMMISSIONE SINDACALE		
26/02/2020	Federmanager Torino Commissione Sindacale	Closing the skill gap (rinviato causa Covid)



23/06/2020	Federmanager Commissione Sindacale	Webinar Experis Il futuro del lavoro post Covid-19
COMMISSIONE PREVIDENZA		
30/09/2020	Federmanager Torino Commissione Previdenza	Webinar La Riforma delle pensioni 2019, le novità per il 2020 e le iniziative Federmanager in tema di previdenza e pensioni
16/03/2021	Federmanager Torino Commissione Previdenza	Webinar Previdenza: le novità sulla previdenza previste dalla legge di bilancio 2021
15/04/2021	Federmanager Torino Commissione Previdenza	Webinar Previdenza: come andare in pensione nel 2021
20/05/2021	Federmanager Torino Commissione Previdenza	Webinar Il riscatto di laurea agevolato quando conviene?
COMMISSIONE POLITICHE ATTIVE		
24/03/2021	Federmanager Torino Commissione Politiche Attive	Progetto CIM 4.0 Academy

CIDA

CIDA ha proseguito la sua azione di rappresentanza dell'intera classe dirigenziale italiana nelle sedi istituzionali intervenendo con i suoi contributi per richiedere un adeguamento della classe manageriale nella definizione e gestione dei piani nazionali di ripresa dall'emergenza pandemica. Un percorso iniziato, a fine aprile 2020, con la Maratona con i Manager, una piazza virtuale per proporsi come interlocutori del Governo con un forte richiamo ai valori di competenza e responsabilità da parte di manager, alte professionalità e professionisti per sbloccare l'Italia dopo l'emergenza Covid. CIDA ha portato le istanze dei dirigenti, in attività e in quiescenza, agli Stati Generali dell'Economia e in tutte le fasi successive dell'attività del Governo per la definizione dei piani per la ripresa formulando una serie di proposte con obiettivi, priorità e le competenze manageriali necessarie a realizzarle."

A proposito dell'annosa questione della separazione fra assistenza e previdenza il presidente Mantovani ha chiesto che essa sia finalmente affrontata, come più volte sostenuto dalla Confederazione con l'avallo di studi economici terzi, affermando *"la sostenibilità della spesa pensionistica una volta depurata della componente assistenziale, che non può non ricadere nella fiscalità generale. Ci auguriamo che l'apposita commissione istituita dal precedente Governo possa lavorare speditamente, anche con la creazione di una 'anagrafe delle prestazioni assistenziali', essenziale per garantire un monitoraggio efficace tra i diversi enti erogatori con un adeguato sistema di controlli."*

"Più in generale, se si vuole nuovamente riformare il sistema pensionistico e renderlo più flessibile, occorre partire dal lavoro, in particolare per i giovani e le donne, poi migliorare e implementare tutti gli strumenti già in essere a sostegno della vita contributiva del lavoratore e, infine, evitare formule punitive per chi decide di anticipare il pensionamento".

FEPI

Il ruolo dell'Unione regionale, definito dallo statuto federale, non ha ancora assunto un ruolo propositivo tra le associazioni provinciali e Federmanager Torino.

La nomina del nuovo presidente regionale Francesco Bausone di Alessandria, doveva preludere allo sviluppo di un piano 2020 di sinergia tra i territori che non è partito anche a causa della situazione Covid che da marzo 2020 ha bloccato molte delle iniziative in Federmanager.

C'è stato uno scambio di opinioni in occasione del Congresso a inizio di quest'anno, però l'Unione regionale continua ad essere un bacino elettorale di carattere formale per i candidati al Consiglio nazionale per il Congresso.

All'inizio del 2021 è da segnalare la nomina del vicepresidente durante il Consiglio regionale del 6 maggio 2021, nella persona di Giuliana Fresia, attualmente consigliere di Federmanager Torino.



ORGANI SOCIALI

PRESIDENTE: Brignolo Massimo (fino al 6/04/2021)
VICE PRESIDENTE: Moscarelli Stefano
TESORIERE: Fantino Giovanna

PRESIDENTE COMMISSIONE SINDACALE: Schindler Alexander
PRESIDENTE COMMISSIONE PREVIDENZA: Ferraro Vincenzo

MEMBRI DI GIUNTA ELETTI: Arnaudo Anna Luisa
Lesca Claudio
Meani Paola
Peroni Alessandro

CONSIGLIERI:

Ambrosio Vittorio	Maglione Luigi
Angelini Riccardo	Mandirola Franco
Arcaini Ugo	Massone Luciano
Beltramo Giuseppe	Montagna Laura
Bertolina Marco	Rebaudengo Paolo
Besenzon Claudio	Rossi Roberto
Boero Angioletta	Rusconi Massimo
Buat Rodolfo	Sartorio Antonio
Califano Giuseppe	Satta Ugo
Cavone Claudio	Siletto Cristina
Cima Anita Marina	Sorli Gabriele
Echino Laura	Strazzarino Rinaldo
Fresia Giuliana	Tebaldi Renata
Gallo Giancarlo	Trevisan Federica
Giachino Daniela	Valentini Renato Oscar
Lo Biondo Antonino	

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI:

PRESIDENTE: Libertini Cristiana
COMPONENTI: Giovetti Rosa
Puato Giovanna

COLLEGIO DEI PROBIVIRI:

PRESIDENTE: Sciandra Roberto (fino al 2/11/2020)
Caprioglio Luigi (fino al 31/03/2021)
COMPONENTI: Moitre Alessandra (fino al 7/04/2021)
Rostagno Maria Rosa



INCARICHI A LIVELLO NAZIONALE (al 31/12/2020)

TESORIERE: Cima Anita Marina

GIUNTA ESECUTIVA: Rusconi Massimo

CONSIGLIO NAZIONALE: Boero Angioletta
Echino Laura
Rusconi Massimo
Tebaldi Renata

CONGRESSO NAZIONALE: Bertolina Marco
Brignolo Massimo
Califano Giuseppe
Giachino Daniela
Rusconi Massimo
Sartorio Antonio
Satta Ugo
Tebaldi Renata
Valentini Renato Oscar

COLLEGIO DEI PROBIVIRI:

PRESIDENTE: Caprioglio Luigi

DELEGAZIONE FEDERALE:

COMPONENTE: Califano Giuseppe

COMMISSIONE NAZIONALE LAVORO E WELFARE:

COMPONENTE: Gallo Giancarlo

COMITATO NAZIONALE PENSIONATI:

COMPONENTE: Moscarelli Stefano

COORDINAMENTO NAZIONALE GRUPPO GIOVANI:

COMITATO ESECUTIVO: Lo Biondo Livio
COMPONENTI: Acmet Emilio
Nappo Marta

COORDINAMENTO NAZIONALE FEDERMANAGER MINERVA:

COORDINATRICE NAZIONALE: Tebaldi Renata
COMPONENTI: Cima Anita Marina
Tronci Mirella



ELENCO INCARICHI 2020

ENTI BILATERALI CON CONFINDUSTRIA E CONFAPI



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE (2019/2022): Bertolina Marco



PRESIDENTE (2019/2022): Califano Giuseppe



VICEPRESIDENTE (2019/2022): Califano Giuseppe



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE (2019/2022): Brignolo Massimo



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE (2020-2023): Brignolo Massimo

INCARICHI A LIVELLO INTERNAZIONALE



CEC EUROPEAN MANAGERS: Caprioglio Luigi (Tesoriere)



ENTI FEDERMANAGER E SOCIETA' COLLEGATE



COMPONENTE ASSEMBLEA (2019/2022): Rusconi Massimo



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE: Rusconi Massimo



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE (2019/2022): Tronci Mirella



RAPPRESENTANTE FEDERALE: Rusconi Massimo



PRESIDENTE (2016/2020): Cima Marina